

ALERTA LEGAL / LEGAL ALERT

REFORMA EN MATERIA DE EXPLOTACIÓN LABORAL EN MÉXICO

El pasado 7 de junio de 2024, se publicó en el Diario Oficial de la Federación ("DOF") una reforma a la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos (la "Ley"). Esta reforma adiciona las jornadas de trabajo superiores al máximo legal establecido en la Ley Federal del Trabajo ("LFT") como una nueva forma de explotación laboral, previendo también sanciones para la trata de personas pertenecientes a grupos vulnerables.

DETALLES DE LA REFORMA

Según la LFT, una jornada laboral no debe exceder las 48 horas semanales, estando limitadas las jornadas laborales extras a tres horas diarias y nueve horas semanales. En caso de que el tiempo extraordinario de labores exceda las nueve horas semanales, el patrón deberá pagar al trabajador el tiempo excedente con una compensación del 200% adicional sobre el salario correspondiente a las horas de la jornada ordinaria.

La reforma al artículo 21 de la Ley establece que quien explote laboralmente a una o más personas con jornadas de trabajo excesivas será sancionado con penas de entre 3 y 10 años de prisión, y multas que oscilan entre 5,000 y 50,000 días de salario mínimo de multa (de 84,682.78 a 846,827.78 dólares). En caso de que las víctimas sean personas indígenas o afro-mexicanas, las sanciones aumentan a entre 4 y 12 años de prisión, con multas de 7,000 a 70,000 días de salario mínimo de multa (de 121,493.89 a 1,214,938.89 dólares).

Además, con la modificación a los artículos 10, 14, 18, 24, 25, 35 y 42 de la Ley, se amplía la protección para las víctimas menores de 18 años, mayores de 60

MEXICAN REFORM ON LABOR EXPLOITATION

On June 7, 2024, a reform to the General Law for Preventing, Sanctioning, and Eradicating Crimes Related to Human Trafficking and for the Protection and Assistance of Victims of These Crimes (the "Law") was published in the Federal Official Gazette ("DOF"). This reform additions the workdays exceeding the maximum legal limit established in the Federal Labor Law ("LFT") as a new form of labor exploitation, providing also sanctions for the trafficking of persons belonging to vulnerable groups.

DETAILS OF THE REFORM

According to the LFT, a workday must not exceed 48 hours per week, and overtime work is limited to three hours per day and nine hours per week. In the event that the overtime exceeds nine hours per week, the employer must pay the employee for the excess time with an additional 200% compensation over the salary corresponding to the hours of the ordinary workday.

The amendment to Article 21 of the Law specifies that anyone who exploits one or more individuals through excessive working hours will be punished with prison sentences ranging from 3 to 10 years and fines ranging from 5,000 to 50,000 days of the minimum wage (USD 84,682.78 to USD 846,827.78). In cases where the victims are indigenous or Afro-Mexican individuals, the penalties increase to 4 to 12 years of imprisonment, with fines ranging from 7,000 to 70,000 days of the minimum wage (USD 121,493.89 to USD 1,214,938.89).

Moreover, the modifications to articles 10, 14, 18, 24, 25, 35, and 42 of the Law extend protection to victims who are under 18 years old, over 60 years old, unable

OFICINAS / OFFICES

Ciudad de México

Lafontaine 237, Polanco IV sección, Miguel Hidalgo, CDMX, 11550.

Monterrey

Blvd. Antonio L. Rodríguez 3000, Int. 501, Santa María, Monterrey, N.L., 64650.

Saltillo

Luxemburgo 282, Virreyes Residencial, Saltillo, Coahuila, 25230.

años, personas que no tengan la capacidad de comprender el significado del hecho o de resistirlo, que pertenezcan a pueblos indígenas, sean afro-mexicanas, estén embarazadas o tengan una discapacidad y sean objeto de explotación sexual y/o mendicidad. Las penas se incrementan dependiendo de cada supuesto.

La reforma impone nuevas obligaciones para las autoridades competentes, incluyendo la capacitación en derechos humanos y perspectiva de género para el personal de policía, justicia y servicios sociales. Este requisito tiene como objetivo garantizar que las víctimas de trata de personas reciban una atención especializada y oportuna, acorde a sus necesidades específicas y contextos culturales.

CONCLUSIONES

Es importante que tanto los empleadores como los trabajadores comprendan que, aunque el tiempo extraordinario sigue siendo permitido y remunerado, exceder los límites legales establecidos en la Ley, puede configurarse como delito de explotación laboral. Respecto a los grupos vulnerables, éstos cuentan ahora con mayor protección gracias a la modificación de los preceptos legales antes referidos.

Consideramos que existen elementos para considerar la reforma al artículo 21 de la LFT como violatoria de ciertos preceptos de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos por deficiencias en su redacción lo que pudiera resultar en una norma imperfecta.

Por todo lo anterior, en **Bravo Abogados** nos ponemos a su entera disposición para contestar cualquier duda que pudiera tener en cuanto al contenido de la presente alerta legal.

to understand the nature of the act or resist it, belonging to indigenous peoples, being Afro-Mexican, pregnant, or having a disability, and are victims of sexual exploitation and/or mendicancy. Sanctions increase depending on each circumstance.

The reform imposes new obligations on the corresponding authorities, including human rights and gender perspective training for police, justice, and social services personnel. This requirement aims to ensure that human trafficking victims receive specialized and timely care according to their specific needs and cultural contexts.

CONCLUSIONS

It is crucial for both employers and workers to understand that, while overtime remains allowed and compensated, exceeding the established legal limits may constitute a crime of labor exploitation. With respect to vulnerable groups, they now have greater protection thanks to the reform to the legal precepts referred to herein.

We believe there are grounds to consider the amendment to Article 21 of the Federal Labor Law (LFT) as violating certain precepts of the Political Constitution of the United Mexican States due to deficiencies in its wording, which could result in an imperfect regulation.

In light of the above, in **Bravo Abogados** we would be happy to answer any question you may have regarding this legal alert.

Jair Bravo Gutiérrez

Socio Administrador / Managing Partner
jbravo@j-bravo.com

Gustavo Rosiles Lozano

Asociado / Associate
grosiles@j-bravo.com

OFICINAS / OFFICES

Ciudad de México

Lafontaine 237, Polanco IV sección, Miguel Hidalgo, CDMX, 11550.

Monterrey

Bvd. Antonio L. Rodríguez 3000, Int. 501, Santa María, Monterrey, N.L., 64650.

Saltillo

Luxemburgo 282, Virreyes Residencial, Saltillo, Coahuila, 25230.