

FECHA/DATE: 19.04.2023

**ALERTA LEGAL /  
LEGAL ALERT**

**FECHA LÍMITE PARA LEGITIMAR  
LOS CONTRATOS COLECTIVOS DE  
TRABAJO DE EMPRESAS EN  
MÉXICO**

A raíz de la reforma laboral del 2019, los sindicatos de trabajo en las empresas mexicanas se encuentran obligados a consultar el contrato colectivo de trabajo (en adelante “CCT”) para que las y los trabajadores ejerzan su voto de manera democrática y manifestar si están de acuerdo o no con las condiciones previstas dentro del CCT.

La legitimación de un CCT tiene como objetivo ratificar el contenido de los contratos existentes y que hubieren sido depositados ante las Juntas de Conciliación y Arbitraje locales y federales.

En ese sentido, los sindicatos deberán registrar la consulta para la legitimación de su CCT antes del 1 de mayo de 2023.

Ahora bien, el CCT se dará por terminado cuando se configure cualquiera de los siguientes supuestos:

- a) Si el sindicato no registró la consulta para legitimación del CCT antes del 1 de mayo de 2023;

**DEADLINE TO LEGITIMIZE THE  
COLLECTIVE BARGAINING  
AGREEMENTS OF MEXICAN  
COMPANIES**

As a result of the 2019 labor reform, labor unions in Mexican companies are required to consult the collective bargaining agreement (hereinafter "CCT" for its acronym in Spanish) so that workers can exercise their vote in a democratic manner and express their agreement or disagreement with the conditions set forth in the CCT.

The purpose of the legitimization of a CCT is to ratify the content of existing agreements that have been filed with the local and federal Conciliation and Arbitration Boards.

In this regard, unions must register the consultation for the legitimization of their CCT before May 1, 2023.

However, the CCT will be terminated when any of the following events occur:

- a) If the union did not register the consultation for legitimization of the CCT before May 1, 2023;

**Oficinas / Offices**

**Monterrey** – Blvd. Antonio L. Rodríguez #3000, colonia Santa María, Torre Albia, Int. 501, Monterrey, Nuevo León, C.P. 64650.

**Saltillo** – Luxemburgo #282, colonia Virreyes Residencial, Saltillo, Coahuila. C.P. 25230.

- b) Si el sindicato registró la consulta, pero no realizó la votación de las y los trabajadores antes del 31 de julio de 2023;
- c) Si se lleva a cabo la votación de las y los trabajadores, pero la mayoría de las votaciones rechaza el contenido del CCT.

- b) If the union registered the consultation, but did not carry out the vote of the workers before July 31, 2023;
- c) If the vote of the workers is carried out, but the majority of the votes rejects the content of the CCT.

El proceso de consulta para la legitimación de los contratos colectivos es una forma en la que la Secretaría del Trabajo y Previsión Social podrá terminar con todos aquellos contratos colectivos que no fueron revisados o que no se pusieron en votación de las y los trabajadores.

The consultation process for the legitimization of collective bargaining agreements is a way for the Ministry of Labor and Social Welfare to terminate all collective bargaining agreements that were not reviewed or put to a vote of the workers.

Dicho proceso de consulta deberá hacerse a través de las Juntas de Conciliación y Arbitraje locales y federales, mismo que se llevará a cabo de manera democrática mediante votaciones por parte de las y los trabajadores de las empresas mexicanas.

Such consultation process must be carried out through the local and federal Conciliation and Arbitration Boards, which will be carried out in a democratic manner through voting by the workers of Mexican companies.

Derivado de lo anterior, es necesario obtener la votación favorable de la mayoría de los trabajadores para que el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral emita su constancia de legitimación al CCT en cuestión.

A favorable vote of the majority of the workers is required in order for the Federal Center for Labor Conciliation and Registration to issue its certificate of legitimization of the CCT in question.

**¿Cuáles serían las consecuencias si no se legitima un CCT?**

**What would be the consequences if a CCT is not legitimized?**

1. Las empresas no podrán disminuir los salarios, derechos y prestaciones establecidas en el CCT. Adicionalmente, si el CCT que se hubiere dado por terminado, estableciera obligaciones compartidas entre la empresa y el sindicato, el empleador estará obligado a continuar otorgando esas mismas prestaciones por su propia cuenta.

1. Companies may not decrease the wages, rights and benefits established in the CCT. Additionally, if the CCT that has been terminated establishes shared obligations between the company and the union, the employer will be bound to continue providing those same benefits at its own expense.

**Oficinas / Offices**

Monterrey – Blvd. Antonio L. Rodríguez #3000, colonia Santa María, Torre Albia, Int. 501, Monterrey, Nuevo León, C.P. 64650.

Saltillo – Luxemburgo #282, colonia Virreyes Residencial, Saltillo, Coahuila. C.P. 25230.

2. No se podrán modificar las relaciones laborales entre los empleadores y sus trabajadores, en el entendido de que la antigüedad, aguinaldo, vacaciones y demás prestaciones que tuvieren los trabajadores, deberán seguirse respetando en todo momento.
  3. Los empleadores no podrán seguir descontando las cuotas sindicales a sus trabajadores, salvo que la o el trabajador notifique por escrito al área de recursos humanos, sobre su deseo de continuar realizando sus aportaciones sindicales.
  4. Las empresas no podrán otorgar trato preferente a trabajadores (permisos, licencias, prestaciones) que estuvieren afiliados al sindicato, en el entendido de que se deberá de respetar la igualdad de condiciones para todas las y los trabajadores.
  5. Los empleadores no podrán negociar las condiciones laborales acordadas en el CCT que se dio por terminado, salvo que dicha negociación se llevara a cabo con otro sindicato que cuente con la Constancia de Representatividad emitida por la autoridad competente.
  6. Los empleadores tendrán prohibido exigir o presionar de cualquier manera a las y los trabajadores para que sigan afiliadas a un sindicato cuyo CCT se ha dado por terminado; deberá prevalecer la libertad sindical de las y los trabajadores.
  7. El sindicato cuyo CCT se dio por terminado no podrá emplazar a huelga ni amenazar con suspender labores. El derecho a huelga solamente podrá ser ejercido por un sindicato con un CCT debidamente legitimado o que aquel que cuente con una Constancia de Representatividad en vigor.
2. Labor relations between employers and their employees may not be modified, with the understanding that seniority, Christmas bonus, vacations, and other benefits that the employees may have, shall continue to be respected at all times.
  3. Employers may no longer deduct union dues from their workers unless the worker notifies the human resources area in writing of his or her desire to continue making its union dues.
  4. Companies may not grant preferential treatment to workers (permits, leaves, benefits) who are members of the union, with the understanding that equal conditions must be respected for all workers.
  5. Employers may not negotiate the labor conditions agreed upon in the CCT that was terminated, unless such negotiation is carried out with another union that has the Certificate of Representativeness issued by the competent authority.
  6. Employers shall be prohibited from demanding or pressuring workers in any way to remain affiliated to a union whose CCT has been terminated; the workers' freedom of association shall prevail.
  7. A union whose CCT has been terminated may not call a strike or threaten to suspend work. The right to strike may only be exercised by a union with a duly legitimated CCT or that which has a valid Certificate of Representation.

**Oficinas / Offices**

**Monterrey** – Blvd. Antonio L. Rodríguez #3000, colonia Santa María, Torre Albia, Int. 501, Monterrey, Nuevo León, C.P. 64650.

**Saltillo** – Luxemburgo #282, colonia Virreyes Residencial, Saltillo, Coahuila. C.P. 25230.

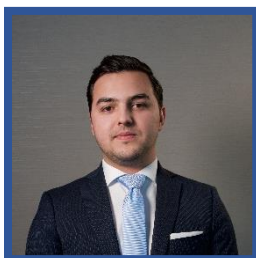
8. Aún y cuando se hubiere dado por terminado el CCT, el sindicato seguirá operando y las personas afiliadas al mismo seguirán teniendo los derechos y obligaciones señalados en sus estatutos; el sindicato seguirá operando en igualdad de condiciones.
9. Los empleadores deberán negociar un nuevo CCT con otro sindicato que cuente con el respaldo de al menos el 30% de las y los trabajadores y, adicionalmente, que cuente con una Constancia de Representatividad

Para conocer a detalle si el contrato colectivo del sindicato de tu empresa fue legitimado, puedes acceder al siguiente sitio web: [https://legitimacion.centrolaboral.gob.mx/Listado\\_Legitimaciones.aspx](https://legitimacion.centrolaboral.gob.mx/Listado_Legitimaciones.aspx)

Por todo lo anterior, en **Bravo Abogados** nos ponemos a su entera disposición para contestar cualquier duda que pudiera tener en cuanto al contenido de la presente alerta legal.



Socio Administrador / Managing Partner  
Jair Bravo Gutiérrez  
jbravo@j-bravo.com



Asociado Junior / Junior Associate  
Gustavo Rosiles Lozano  
grosiles@j-bravo.com

8. Even if the CCT has been terminated, the union will continue to operate, and its members will continue to have the rights and obligations set forth in its bylaws; the union will continue to operate under equal conditions.
9. Employers must negotiate a new CCT with another union that has the support of at least 30% of the workers and, additionally, that has a Certificate of Representativeness.

To know in detail if the collective bargaining agreement of your company's union was legitimized, you can access the following link: [https://legitimacion.centrolaboral.gob.mx/Listado\\_Legitimaciones.aspx](https://legitimacion.centrolaboral.gob.mx/Listado_Legitimaciones.aspx); for any further and detailed assistance, please do not hesitate to contact us.

In light of the above, in **Bravo Abogados** we would be happy to answer any question you may have regarding this legal alert.

#### Oficinas / Offices

**Monterrey** – Blvd. Antonio L. Rodríguez #3000, colonia Santa María, Torre Albia, Int. 501, Monterrey, Nuevo León, C.P. 64650.

**Saltillo** – Luxemburgo #282, colonia Virreyes Residencial, Saltillo, Coahuila. C.P. 25230.

[www.j-bravo.com](http://www.j-bravo.com)